Health Sciences North
Horizon Santé-Nord

Ontario
North East Local Health Integration Network
Réseau local d'intégration des services de santé du Nord-Est

Communiqué de presse

L'examen du budget d'Horizon Santé-Nord est terminé

Le RLISS du Nord-Est investit 4,8 M$ dans les soins des patients

Le 6 juillet 2018 – Le Réseau local d'intégration des services de santé (RLISS) du Nord-Est a publié les conclusions découlant de la validation par une tierce partie du budget de 2018-2019 approuvé par le conseil d'administration d'Horizon Santé-Nord (HSN) le 12 avril.

Le RLISS du Nord-Est et HSN ont entrepris des travaux pour mettre en œuvre les 23 recommandations du rapport qui visent à assurer la continuité des soins fournis aux patients à Sudbury et dans la région, et à créer un système de santé plus coordonné, renforcé par des partenariats et la communication.

En mai, le RLISS du Nord-Est a une tierce partie d'examiner les répercussions du budget de 2018-2019 d'HSN sur la prestation des services aux patients, la capacité au sein de l'hôpital, et dans l'ensemble du système de santé du Nord-Est de l'Ontario. L'examen est maintenant terminé.

Le 29 juin, le conseil d'administration du RLISS du Nord-Est a approuvé le rapport qui comprend des recommandations visant à accorder un financement unique de 4,8 millions de dollars pour atténuer les pressions exercées sur les programmes à l'hôpital et pour examiner d'autres options. Le conseil d'administration d'HSN a discuté du rapport lors d'une réunion tenue le 5 juillet.

En général, les évaluateurs ont noté qu'HSN a utilisé une approche rigoureuse pour établir le budget et que les économies proposées étaient fondées sur une démarche solide. Le rapport concluait qu'HSN affiche un bon rendement pour des indicateurs clés comme le coût par cas, et qu'il a ciblé des améliorations là où le rendement est inférieur. Le rapport indique également que, même s'il est louable d'assurer une bonne efficacité, les possibilités d'améliorer la situation financière sont peu nombreuses.

En outre, le rapport a conclu qu'HSN gère des programmes qui seraient normalement offerts en milieu communautaire plutôt qu'en milieu hospitalier, mais dont s'occupe HSN en raison des avantages qu'ils présentent pour les patients. Dans le cadre des recommandations, le RLISS du Nord-Est, l'hôpital et d'autres partenaires de soins examineront des moyens de maintenir ces services axés sur les patients.

Le rapport contient des recommandations pour HSN et le RLISS du Nord-Est afin d'assurer que les patients continuent de recevoir des soins de qualité. Voici quelques points saillants :

HSN

- Mobilisera davantage les partenaires communautaires et le RLISS du Nord-Est dans l'établissement de son budget.
- Continuera de diriger la coordination des discussions cliniques multisectorielles.
- Assurera que tous les services médicaux fassent l'objet d'un cycle régulier d'évaluations externes sur une base continue.
- Prendra des mesures pour assurer que les achats d'immobilisations ne sont pas réduits à des niveaux qui pourraient entraîner des risques cliniques.

- Continuera de travailler avec le RLISS du Nord-Est pour utiliser les données, les mesures de rendement et les renseignements comparatifs afin de mettre l'accent sur la position unique qu'il occupe dans le contexte provincial.

RLISS du Nord-Est

- Accordera une exemption en 2018-2019 pour permettre à HSN d'enregistrer un déficit budgétaire de 1 % de son budget afin de maintenir les soins des patients, à condition d'assurer un équilibre budgétaire en 2019-2020 et durant les années à suivre.
- A entrepris des travaux pour certaines des recommandations visant la planification de la capacité clinique et la communication avec les partenaires des soins de santé.
- A approuvé la recommandation visant à accorder 840 000 $ pour l'exercice financier en cours afin de continuer de maintenir les lits en milieu communautaire visant à répondre à la hausse de la demande. Ces lits situés au Pavillon Terrasse des jonquilles d'HSN permettent une transition plus harmonieuse des patients ayant reçu leur congé de l'hôpital pour retourner à la maison. Un examen sera réalisé afin de déterminer si ce modèle de soins est le plus efficace.
- Accordera un financement unique d'approximativement 4 millions de dollars à HSN pour l'exercice financier 2018-2019 afin d'atténuer les pressions exercées sur les programmes.

Cliquez ici pour consulter le sommaire et les conclusions du rapport.

Citations :

« Le conseil d'administration du RLISS du Nord-Est appuie les recommandations et se réjouit à l'occasion de rencontrer d'autres administrateurs chaque année pour discuter des changements aux programmes. Cette recommandation concorde bien avec l'approche de gouvernance collaborative préconisée par le conseil du RLISS du Nord-Est pour renforcer le système de santé. »
R.M. (Ron) Farrell, président, conseil d'administration du RLISS du Nord-Est

« Nous sommes heureux que les évaluateurs ont constaté qu'HSN a réalisé un nombre important d'analyses fort utiles qui ont permis d'élaborer un plan budgétaire exhaustif et de concevoir des activités de mobilisation interne qui débuteront en octobre. Les décisions difficiles qui restent seront maintenant mises en œuvre, et nous pourrons, en tant qu'organisme, réorienter nos efforts sur notre prochain plan stratégique. »
Nicole Everest, présidente, conseil d'administration d'Horizon Santé-Nord

« Nos solides relations avec HSN nous tiennent à cœur, et nous travaillerons ensemble pour mettre en œuvre les recommandations du rapport afin d'assurer un système de santé solide et viable à Sudbury et dans le Nord-Est de l'Ontario. »
Jérémy Stevenson, directeur général, RLISS du Nord-Est

« Le processus s'est avéré positif et utile. Nous attendons avec enthousiasme l'occasion de collaborer étroitement avec le RLISS du Nord-Est pour mettre en œuvre les recommandations du rapport. »
Dominic Giroux, président-directeur général d'Horizon Santé Nord

Contexte :

- Le budget d'HSN de 505,8 millions de dollars prévoyait un déficit de 4,9 millions de dollars, 113 postes équivalents temps plein (ETP) de moins, 37 ETP de moins occupant des postes de gestion/non syndiqués, 76 ETP de moins occupant des postes syndiqués, une augmentation de 1,4 million de dollars pour les services cliniques, une réduction de 6,9 millions de dollars pour les dépenses liées aux programmes à l'extérieur des services cliniques, et une réduction de 23 % du budget d'immobilisations pour les travaux de rénovation, l'équipement et les technologies informatiques. Malgré les gains d'efficience, le budget d'HSN ne prévoyait aucune fermeture de lit.
- L'équipe d'évaluation a relevé des économies possibles supplémentaires de 300 000 $ en 2018-2019 et des économies annuelles de 500 000 $ à 1 M$ en 2019-2020.
- Après avoir examiné le rapport, HSN a indiqué que la mise en œuvre de son budget avait déjà eu un impact sur 50 personnes du personnel de gestion et non syndiqué (37 ETP). Si les recommandations sont adoptées, elles permettraient d'éviter qu'approximativement 42 employés syndiqués soient touchés (25 ETP). Il resterait donc approximativement 64 employés syndiqués (51 ETP) qui ne seraient pas encore touchés par les mesures budgétaires liées au personnel de HSN, qui comprend plus de 3 800 employés. Les dispositions des conventions collectives seront appliquées.

Personnes-ressources pour les médias :

Lara Bradley, responsable des communications du RLISS du Nord-Est
lara.bradley@lhins.on.ca
705 674-1492

Jason Turnbull, spécialiste des communications d'HSN
jturnbull@hsnsudbury.ca
705 523-7100, poste 3540 ou 705 507-3677